県内事業主　様

新規高等学校卒業者の積極的な採用について（お願い）

企業の皆様におかれましては、日頃から長崎県政の推進にご理解とご協力を賜り、心から感謝申し上げます。

また、令和８年３月の新規高卒者の県内就職率（速報値）は、７０．１％と高い水準を維持することができており、このことは、事業主の皆様方が各高等学校と連携しながら積極的に採用活動を行われた結果であり、重ねて厚くお礼申し上げます。

県では、新規高卒者の県内就職を促進するため、県内企業を希望する生徒が確実に就職できるよう支援するとともに、県外への就職を希望する生徒や就職先が決まっていない生徒に対しては、県内企業も選択肢としてもらえるよう、高等学校と連携して、生徒や保護者に対して県内企業の魅力を伝えているところです。

今般、各学校の生徒が事業所へ応募いたしますので、事業主の皆様方におかれましては、下記の点に御留意いただき、希望する生徒を一人でも多く採用いただきますようお願いします。

記

１　９月１６日から高校生の就職試験が始まっておりますので、応募があった場合は速やかに選考試験を実施し、試験の結果は速やかに高等学校にご連絡ください。
※１回目の就職試験で内定に至らなかった生徒が次の応募を行うため

２　９月上旬の学校からの応募段階で、募集定員に未充足が生じる状況がありましたら、速やかに、求人を依頼した高等学校へお知らせいただき、就職試験終了後も求人に未充足がある場合は、改めて未充足人数を求人依頼高等学校又は新たに求人を依頼したい高等学校へご連絡ください。

令和８年９月
長崎県産業労働部未来人材課

高校生の就職活動（9/16以降未内定者）の流れ

9月5日から

学校推薦決定、企業への応募開始

※１０月１５日以降は複数応募・推薦が可能

9月１６日から

企業での選考開始～内定

選考結果（未内定）の通知

※結果通知は９月末までに高校へ送付してください

高校内で次の受験先を選考

次の受験先決定～選考

３月末まで

高校へ未充足情報を随時提供することが重要！

選考前の求人票だけでは選考開始後の企業の充足・未充足状況が高校では判断できません。　⇒　応募機会の損失！

企業情報は年間を通じて高校へ提供してください。